

# **İZMİR KONAK BELEDİYESİ MUHTELİF BİRİMLERİNDE YARDIMCI PERSONEL HİZMET ALIMI İŞİ TEKNİK ŞARTNAMESİ**

## **İHALENİN KONUSU:**

**MADDE 1-** İzmir Konak Belediyesi muhtelif birimlerinde yardımcı personel çalıştırılması hizmet alımı işinin 4734 sayılı Kamu İhale Yasasının 19. maddesine göre Açık İhale usulü ile yapılmasıdır.

## **İHALENİN SÜRESİ**

**MADDE 2-** Sözleşmenin imzalandığının tebliğinden itibaren 3 gün içinde yer teslimi yapılacak olup, işin süresi 9 aydır.

- a- İşe başlama 01.04.2014
- b- İşin bitimi 31.12.2014'dir.

## **İHALENİN KAPSAMI:**

**MADDE 3-** İhalenin kapsamı İzmir Konak Belediyesinin muhtelif birimlerinde personel çalıştırılması hizmetinin azami 27 personel ile yerine getirilmesidir.

## **TANIMLAR:**

**MADDE 4-** Şartnamede bundan böyle Konak Belediyesi- Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğünden "İDARE" işi yüklenilecek olandan "YÜKLENİCİ" olarak söz edilecektir.

İzmir Konak Belediyesi muhtelif birimlerinde yardımcı personel çalıştırılması hizmet alımı işleri "İŞ" olarak tanımlanmıştır.

## **YER TESLİMİ VE İŞE BAŞLAMA:**

**MADDE 5-** İzmir Konak Belediyesi muhtelif birimlerinde yardımcı personel çalıştırılması hizmet alımı işinin sözleşmesinin imzalandığının, idare tarafından yüklenicinin kendisine veya tebligat için göstereceği adrese yapılacak tebliğ tarihinden itibaren 3 takvim günü içinde yer teslimi yapılacak olup **01.04.2013** tarihinde işe başlanacaktır.

## **CALIŞMA ESASLARI:**

**MADDE 6-** İhale kapsamındaki personelin sevk ve idaresi yükleniciye ait olmakla beraber; hizmetin akış ve gereklerine göre İdarenin vereceği çalışma programına göre yüklenici tarafından yürütülecektir.

**MADDE 7-** İdare gerek gördüğü takdirde Hafta tatili, Fazla çalışma, Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde işçi çalıştırabilir.

a) Sözleşme sonuna kadar Şoför için 1.600 saat, Yardımcı personel için 2.200 saat ve Vasıfsız işçi için 1.000 saat olarak, toplam 4800 saate kadar fazla çalışma yaptırılabilir. Hafta tatili, Fazla çalışma yaptırılması halinde ilgili personelin bordrosunda Fazla çalışma ücreti gözükecektir. Her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde elli yükseltilmesi suretiyle ödenir.

b) Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde ihale süresince toplam 13,5 gün vardır. Bu gün için 8 şoför, 3 Usta,11 yardımcı personel ve 5 vasıfsız işçi çalıştırılacaktır. Bu günlerde çalışma yapan işçiler için ayrıca çalışılan her gün için bir günlük ücret ödenir.

**MADDE 8-** İdare gerek gördüğü takdirde bu dosyada tarif edilen hizmet tanımlarını, çalışma yerlerini, hizmet alım işinde çalıştırılacak işçi sayısını değiştirebilir. İdare söz konusu ilave ünite ve mahallerde çalıştırılacak işçi sayısını yükleniciye yazılı bildirir. Yüklenici bu ilave ünite ve mahallerde aynı şartlar dahilinde işi yapmakla yükümlüdür.

**MADDE 9-** Şartname konusu işin yapılması için **8 şoför, 3 usta, 11 yardımcı personel ve 5 vasıfsız işçi** öngörülmüş olup, idare tarafından onaylanacak iş programına (çalışma programı) göre personel

çalıştırılacaktır. Personelin çalıştığı ilgili birimin personelle ilgili uygun görüşü alınacak ve işin devamı esnasında yeterli görülmeyen personel derhal değiştirilecektir. Kişi sayılar ihale bedelini geçmeyecek şekilde kendi aralarında değiştirilebilir.

**MADDE 10-** Çalıştırılan personelin her gün tıraşlı olması, kıyafetini temiz bir şekilde giymesi ve vatandaşa karşı davranışlarında gerekli özeni göstermesi sağlanacaktır.

**MADDE 11-** Yüklenici işçilerin sağlık muayenelerini düzenli olarak yaptıracaktır. Herhangi bir bulaşıcı hastalık başlangıcında İdareye ivedi olarak bilgi verilecektir.

**MADDE 12-** Yüklenici, İdare ile irtibatın sağlanması ve hizmete ilişkin sevk ve idaresinde kullanmak üzere, irtibat telefonu, belgegeçer (Fax) ve adresi ile şirket yetkili personelin kimlik bilgilerini idareye yer tesliminde bildirecektir.

**MADDE 13-** Yüklenici idarenin araçlarında çalıştıracağı şoförlerde liyakat ve deneyime özen gösterecektir. Yüklenicinin çalıştıracağı personelin disiplinsiz çalışmalarından dolayı yüklenici idareye karşı sorumludur.

**MADDE 14-** Yüklenici iş kanunu ve mevzuatı düzenleyici işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin hükümlere göre gerekli önlemlerini almak zorundadır.

**MADDE 15-** Firma gerek işçi alımı, gerekse işçi çıkarımı ve yasal izin, mazeret, ölüm, evlenme ve doğum izinlerini önceden idareye yazılı olarak bildirmek zorundadır.

#### **ÇALIŞMA SAATLERİ:**

**MADDE 16-** Günlük 8 saat haftalık toplam 45 saatlik çalışma süresi ile sınırlı olmak üzere idare çalışacak personelin çalışma saatlerini hizmet akışına göre yaz ve kış saat uygulamalarına göre düzenleme yapmaya yetkilidir.

#### **CALIŞTIRILACAK PERSONEL:**

##### **MADDE 17-**

##### **İstihdam edilecek 8 adet şoför:**

- En az İlköğretim mezunu olması.
- Erkekler için askerliğini tamamlamış olması
- En az **3 yıllık 'E'** sınıfı sürücü belgesine sahip olması
- Yüklenici 18 yaşını doldurmamış ve sigortasız işçi çalıştıramaz.

##### **İstihdam edilecek 5 adet vasıfsız işçi:**

- En az İlköğretim mezunu olması
- Erkekler için askerliğini tamamlamış olması
- Yüklenici 18 yaşını doldurmamış ve sigortasız işçi çalıştıramaz

##### **İstihdam edilecek 3 adet usta:**

- 2 adet Dizel motor tamir ustası olarak çalıştığına dair belgeye sahip olması
- 1 adet Lastik tamir ustası olarak çalıştığına dair belgeye sahip olması
- En az İlköğretim mezunu olması
- Erkekler için askerliğini tamamlamış olması
- Yüklenici 18 yaşını doldurmamış ve sigortasız işçi çalıştıramaz

##### **İstihdam edilecek 11 adet yardımcı personel:**

- En az İlköğretim mezunu olması.
- Erkekler için askerliğini tamamlamış olması
- Hizmetin özelliğine göre asgari 'B' sınıfı sürücü belgesine sahip olması
- Yüklenici 18 yaşını doldurmamış ve sigortasız işçi çalıştıramaz.

## **İSTİHDAMDAN DOĞAN SORUMLULUK:**

**MADDE 18-** Yüklenicinin iş verdiği alt yüklenicilerin gündelikçi, haftalıkçi veya aylıkçi olarak işyerinde çalıştırdığı işçi, personel ve teknik elemanların tamamı da yüklenicinin elemanları hükmünde olup, bunların ücretlerinin ödenmesinden de doğrudan doğruya yüklenici sorumludur. Yüklenici, bunların ücretleri hakkında da aynen kendi elemanları gibi ve yukarıda belirtildiği şekilde işlem yapmak zorundadır. İş ile ilgili olarak meydana gelen iş kazalarının sorumluluğu yükleniciye aittir. Ayrıca gerek alt yüklenici ve / veya yüklenicinin gerekse personelin meydana getireceği kaza ve hasarlar ile 3. şahıslara karşı verecekleri zarar ve ziyanlardan yüklenici sorumludur. Çeşitli sebeplerden dolayı işten çıkartılan işçilerin kanun gereği ödenmesi gereken kıdem, ihbar tazminatı ve her türlü yasal hak ve tazminatlarını yüklenici firma karşılayacaktır. Yüklenici firma bu hususta hiçbir şekilde ödeme talebinde bulunmayacaktır.

**MADDE 19.** İhale süresi içerisinde taahhüt konusu hizmetin idarece denetlenmesi için idarece görevlendirilecek denetim elemanlarının uyarıları yüklenici tarafından dikkate alınacaktır. Muhtelif hizmet alımı işinin denetimi bağlı bulunduğu Müdürlüklerin sorumluluğunda olup, yapılacak denetimler sonucunda görülen aksaklıklar yazılı olarak yükleniciye bildirilecektir. Yüklenici kendisine iletilen aksaklıkları 5 gün içinde düzeltmekle yükümlüdür. Aksi takdirde tip idari şartnamede ve sözleşmede yazılı cezai müeyyideler uygulanacaktır.

## **DİĞER HUSUSLAR:**

**MADDE 20-** Yükleniciye sözleşme bedeli üzerinden ödenecek miktar brüt ücrettir. Bu itibarla SGK primi, gelir vergisi, her türlü resim ve harçlar ile buna bağlı kesinti ve fon giderlerinin tamamı teklif bedeline dahil olup, yükleniciye aittir. Puantaj ve bordro düzenlemeleri yüklenici tarafından yapılacaktır. İstihdam edilen personellerin ücretlerini alamadıklarına dair işverene bir şikâyet gelmesi halinde, işveren tarafından bir sonraki dönemin hak ediş ücretleri ödenmeyecek, ilgililere gerekli ödeme yapıldıktan sonra hak ediş ödemeleri yapılacaktır.

**MADDE 21-** Şoförlük görevini ifa eden personeller, Karayolları Trafik Kanununda belirtilen, araçlarda bulundurulması zorunlu olan her türlü belge, araç gereç ve avadanlıkların araçlarda bulunduğunun kontrolünden sorumlu olup, bu belge ve araçların yokluğunda ve/veya sürelerinin dolması halinde ilgili birimdeki sorumlulara bu bilgiyi yazılı olarak vermek zorundadır. Bu nedenle ve sürücü hatası ile araca gelecek cezalardan yüklenici sorumludur. İdarenin sürücüye rücu edebilme hakkı saklıdır.

## **SARTNAMENİN HUKUKİ ÖNEMİ:**

**MADDE 22-** Sözleşme konusu işin ifası ve Yüklenicinin bu işle ilgili olarak çalıştıracağı personelin ceza ve hukuk mevzuatı ile İş Kanunu, Trafik Kanunu, Belediye Tüzükleri ve diğer ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasından doğacak her türlü hukuki ve cezai sorumluluk doğrudan yükleniciye aittir.

**MADDE 23-** Bu şartname ekleri ile birlikte birbirlerinin tamamlayıcısı olup, bu ihale altına imza atmakla şartname ve eklerine uymayı kabul ve taahhüt etmiş sayılır.

**MADDE 24-** İş bu Teknik şartname 3 sayfa ile 24 maddeden ibarettir.